



รายงานผล
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โรงเรียนเมืองราชวิทยาลัย

ตำบลนาซำ อำเภอห่มเกล้า จังหวัดเพชรบูรณ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนเมืองราดวิทยาคม อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์
ที่/..... วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕
เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนเมืองราดวิทยาคมตามที่ ข้าพเจ้านางประพิน อินไช หัวหน้าฝ่ายบริหารงานบุคคล ได้ดำเนินการพัฒนา

ทรัพยากรบุคคลตามนโยบายผ่านโครงการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

แล้วนั้น

จึงสรุปรายงานดังนี้

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับรางวัลครูขวัญศิษย์ ปี๒๕๖๔ จากมูลนิธิรางวัลสมเด็จพระเจ้าฟ้ามหาจักรี (ครูชโลธร) จำนวน ๑ คน
๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับรางวัล “เพชรมัยยม” จำนวน ๓ คน
๓. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับรางวัลครูผู้สอนดีเด่น จำนวน ๕ คน
๔. ได้มีการสำรวจปริมาณงาน และดำเนินการสรรหาบุคลากร ได้เสนอขอความเห็นชอบและรับการอนุมัติจากต้นสังกัด เพิ่มเติมตำแหน่งครูอัตราจ้าง จำนวน ๒ คน สาขาวิชาภาษาอังกฤษ
๕. ได้รับดำเนินการรับย้าย โอน บุคลากร เพิ่ม จำนวน ๑ คน สาขาวิชาการงานอาชีพ (พนักงานราชการ)
๖. ข้าราชการและบุคลากรได้รับการพัฒนาให้มีและเลื่อนวิทยฐานะ จำนวน ๒ คน
๗. ข้าราชการและบุคลากรได้รับการปรับตำแหน่ง แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู จำนวน ๒ คน
๘. ข้าราชการและบุคลากรได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ ความสามารถ ตามสายงาน ภารกิจ จำนวน ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ลงชื่อ.....

(นางประพิน อินไช)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานบุคคล

ความเห็นของผู้อำนวยการ

ลงชื่อ.....

(นายไพโรจน์ ทองเพ็ง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนเมืองราดวิทยาคม



ประกาศโรงเรียนเมืองราดวิทยา

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนเมืองราดวิทยา เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลทั้งองค์กรรวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

โรงเรียนเมืองราดวิทยา จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลและกรอบอัตรากำลัง ดังนี้

๑. จัดทำแผนอัตรากำลังเพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญในการทบทวนกระบวนการทำงานและกำหนดกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ของสถานศึกษาให้เป็นไปอย่างคุ้มค่ามีประสิทธิภาพ

๒. การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ การแบ่งส่วนราชการภายในและกำหนดหน้าที่ตามความรับผิดชอบในส่วนราชการของสถานศึกษาให้เป็นไปตามเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของสถานศึกษา

๓. การรับสรรหาบุคลากรภายในสถานศึกษา ให้จัดทำขั้นตอนและประกาศทางเว็บไซต์พร้อม ติดป้ายประชาสัมพันธ์ของสถานศึกษาให้ชัดเจน

๔. การย้ายของผู้บริหาร ครู และบุคลากร ทำตามขั้นตอนและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

๕. จัดทำแผนพัฒนาครูและบุคลากรในสถานศึกษา เพื่อให้ครูและบุคลากรในสถานศึกษาได้มีการพัฒนาความรู้ ความสามารถ มีวิสัยทัศน์ และมีการเรียนรู้ร่วมกัน สามารถนำความรู้ในด้านต่างๆมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้ อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

๖. การพัฒนาครูและบุคลากร มีการส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทุกสายงานได้รับความรู้ใน หลักสูตรตามสายงาน เพื่อมุ่งเน้นในการพัฒนาตามมาตรฐานและแนวทางการกำหนดความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่เป็นไปตามตำแหน่งแต่ละประเภท

๗. การส่งเสริมและพัฒนาสถานศึกษามุ่งสู่ความเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และเป็นไปตามวิสัยทัศน์ของสถานศึกษา

๘. การพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับหลักการจัดการศึกษา

๙. การประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่างๆ จะยึดถือความรู้ความสามารถเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและสำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด

๑๐. การประเมินผลการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรภายในสถานศึกษา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการที่คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและสำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด

๑๑. การเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคลสามารถ ตรวจสอบได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๕



(นายไพโรจน์ ทองเพ็ง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนเมืองราดวิทยาคม

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
โรงเรียนเมืองราดวิทยาคม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

การจัดทำรายงานการบริการทรัพยากรบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
โรงเรียนเมืองราดวิทยาคม ได้ดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหาร
ทรัพยากรบุคคลในโรงเรียนเมืองราดวิทยาคมมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล ดังนี้

ตารางแสดงอัตรากำลังโรงเรียนเมืองราดวิทยาคม
ข้อมูลครูและบุคลากร

ตารางแสดงข้อมูลครูและบุคลากร โรงเรียนเมืองราดวิทยาคม

| บุคลากร | ชาย | หญิง | รวม | จำนวนบุคลากร สนับสนุนการสอน | ชาย | หญิง | รวม |
|--------------------|-------|-------|-----|--------------------------------|-----|------|-----|
| ผู้บริหาร | ๒ | - | ๒ | เจ้าหน้าที่ธุรการ | - | ๑ | ๑ |
| ครูปฏิบัติการสอน | ๙ | ๑๗ | ๒๖ | ลูกจ้างประจำ | ๑ | - | ๑ |
| พนักงานราชการ | ๑ | ๑ | ๒ | พนักงานขับรถ | ๑ | - | ๑ |
| ครูอัตราจ้าง | - | ๒ | ๒ | แม่บ้าน | - | ๑ | ๑ |
| พี่เลี้ยงเด็กพิการ | - | ๑ | ๑ | พนักงานบริการ | - | ๑ | ๑ |
| รวม | ๑๒ | ๒๑ | ๓๓ | รวม | ๒ | ๓ | ๕ |
| คิดเป็นร้อยละ | ๓๖.๓๖ | ๖๓.๖๓ | ๑๐๐ | คิดเป็นร้อยละ | ๔๐ | ๖๐ | ๑๐๐ |

ตารางแสดงอัตรากำลังโรงเรียนเมืองราดวิทยาคม
จำแนกตามวิทยฐานะ

ตารางแสดงจำนวนครูตามวิทยฐานะ

| วิทยฐานะ | ชาย | หญิง | รวม |
|---------------------|-----|------|-----|
| ชำนาญการพิเศษ(คศ.๓) | ๗ | ๑๒ | ๑๙ |
| ชำนาญการ(คศ.๒) | ๒ | ๔ | ๖ |
| ครู(คศ.๑) | - | ๒ | ๒ |
| พนักงานราชการ | ๑ | ๑ | ๒ |
| ครูอัตราจ้าง | - | ๒ | ๒ |
| พี่เลี้ยงเด็กพิการ | - | ๑ | ๑ |
| รวม | ๑๒ | ๒๑ | ๓๓ |

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีการศึกษา 2565
โรงเรียน เมืองระดิวพัฒนา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพระบูรณ์
ประมาณโรงเรียน มัธยมศึกษา จำนวนนักเรียน 468 คน

| อัตราว่าง ครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. | ปีการศึกษา พ.ศ. 2565 | มาตรฐานวิชาเอก (กศฐ.) | | มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา) | | จำนวนครูตามวิชาเอก ของสถานศึกษาในปัจจุบัน | | อัตราครู +/- ตามเกณฑ์ | อัตราครู เกษียณ 2565 | ตำแหน่งว่าง ของสถานศึกษา | หมายเหตุ |
|--|-------------------------|-----------------------|-------|----------------------------|-------|--|-------|-----------------------------|----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|
| | | วิชาเอก | จำนวน | วิชาเอก | จำนวน | วิชาเอก | จำนวน | | | | |
| 25 | 27 | ภาษาไทย | 2 | ภาษาไทย | 2 | ภาษาไทย | 3 | 1 | 0 | ภาษาอังกฤษ | ความต้องการอัตรากำลังที่ 1 |
| | | คณิตศาสตร์ | 2 | คณิตศาสตร์ | 3 | คณิตศาสตร์ | 3 | 0 | 0 | คอมพิวเตอร์ | ความต้องการอัตรากำลังที่ 2 |
| | | ภาษาอังกฤษ | 2 | ภาษาอังกฤษ | 3 | ภาษาอังกฤษ | 1 | -2 | 0 | คณิตศาสตร์ | ความต้องการอัตรากำลังที่ 3 |
| | | สังคมศึกษา | 2 | สังคมศึกษา | 2 | สังคมศึกษา | 4 | 2 | 1 | สุขภาพครอบครัว | ความต้องการอัตรากำลังที่ 4 |
| | | วิทยาศาสตร์ | 2 | วิทยาศาสตร์ | 2 | วิทยาศาสตร์ | 7 | | | สังคมศึกษา | ความต้องการอัตรากำลังที่ 5 |
| | | วิทยาศาสตร์ทั่วไป | | วิทยาศาสตร์ทั่วไป | 1 | วิทยาศาสตร์ทั่วไป | 1 | 0 | 0 | | ความต้องการอัตรากำลังที่ 6 |
| | | ฟิสิกส์ | | ฟิสิกส์ | 1 | ฟิสิกส์ | 3 | 2 | 1 | | ความต้องการอัตรากำลังที่ 7 |
| | | เคมี | | เคมี | 1 | เคมี | 1 | 0 | 0 | | ความต้องการอัตรากำลังที่ 8 |
| | | ชีววิทยา | | ชีววิทยา | 1 | ชีววิทยา | 2 | 1 | 0 | | ความต้องการอัตรากำลังที่ 9 |
| | | พลศึกษา/สุขศึกษา | 1 | พลศึกษา/สุขศึกษา | | พลศึกษา/สุขศึกษา | 1 | | | | ความต้องการอัตรากำลังที่ 10 |
| | | ดุริยางค | | ดุริยางค | 0 | ดุริยางค | 0 | 0 | 0 | | |
| | | พลศึกษา | | พลศึกษา | 1 | พลศึกษา | 1 | 0 | 0 | | |
| | | ศิลปะ | 1 | ศิลปะ | | ศิลปะ | 3 | | | | |
| | | ศิลปศึกษา | | ศิลปศึกษา | 1 | ศิลปศึกษา | 1 | 0 | 0 | | |
| | | ทัศนศิลป์ | | ทัศนศิลป์ | 1 | ทัศนศิลป์ | 0 | -1 | 0 | | |
| | | ดนตรีศึกษา | | ดนตรีศึกษา | 0 | ดนตรีศึกษา | 1 | 1 | 0 | | |
| | | ดนตรีสากล | | ดนตรีสากล | 1 | ดนตรีสากล | 0 | -1 | 0 | | |
| | | ดนตรีไทย | | ดนตรีไทย | 0 | ดนตรีไทย | 0 | 0 | 0 | | |
| | | ดุริยางคศิลป์ | | ดุริยางคศิลป์ | 0 | ดุริยางคศิลป์ | 0 | 0 | 0 | | |
| | | นาฏศิลป์ | | นาฏศิลป์ | 1 | นาฏศิลป์ | 1 | 0 | 0 | | |
| | | การงานอาชีพ | 1 | การงานอาชีพ | | การงานอาชีพ | 4 | | | | |
| | | คอมพิวเตอร์ | | คอมพิวเตอร์ | 2 | คอมพิวเตอร์ | 1 | -1 | 0 | | |
| | | เกษตรกรรม | | เกษตรกรรม | 1 | เกษตรกรรม | 3 | 2 | 0 | | |
| | | สหกรณ์ | | สหกรณ์ | 1 | สหกรณ์ | 0 | -1 | 0 | | |
| | | อุตสาหกรรมศิลป์ | | อุตสาหกรรมศิลป์ | 1 | อุตสาหกรรมศิลป์ | 0 | -1 | 0 | | |
| | | วิชาเอกเพิ่มเติม | 12 | วิชาเอกเพิ่มเติม | | วิชาเอกเพิ่มเติม | 1 | | | | |
| | | | | ภาษาฝรั่งเศส | | ภาษาฝรั่งเศส | 0 | 0 | 0 | | |
| | | | | ภาษาจีน | 1 | ภาษาจีน | 1 | 0 | 0 | | |
| | | | | ภาษาเกาหลี | | ภาษาเกาหลี | 0 | 0 | 0 | | |
| | | | | ภาษาญี่ปุ่น | | ภาษาญี่ปุ่น | 0 | 0 | 0 | | |
| | | | | ภาษาเกาหลี | | ภาษาเกาหลี | 0 | 0 | 0 | | |
| | | | | ภาษาเวียดนาม | | ภาษาเวียดนาม | 0 | 0 | 0 | | |
| | | | | ภาษาเขมร | | ภาษาเขมร | 0 | 0 | 0 | | |
| | | | | จิตวิทยาชุมชน | 1 | จิตวิทยาชุมชน | 0 | -1 | 0 | | |
| | | | | บรรณารักษ์ | | บรรณารักษ์ | 0 | 0 | 0 | | |
| | | | | โสตทัศนศึกษา | | โสตทัศนศึกษา | 0 | 0 | 0 | | |
| | | | | การนิเทศศิลป์ | 1 | การนิเทศศิลป์ | 0 | -1 | 0 | | |
| | | จำนวนรวม | 25 | รวมครูตามเกณฑ์มาตรฐาน | 27 | รวมครูที่มีว่าง | 27 | 0 | 2 | | |
| | | | | | | จำนวนว่าง | 0 | | | | |

- โรงเรียนเมืองระดิวพัฒนาขอแจ้งให้ทราบดังนี้
1. คู่มือการปฏิบัติงานได้มีครูผู้สอนตามมาตรฐานวิชาเอก ให้ทันตามความต้องการวิชาเอกที่บรรจุตามเกณฑ์มาตรฐาน สจรช
 2. การกำหนดอัตรากำลังครูวิชาเอกที่เกินตามอัตรากำลังครูตามมาตรฐานวิชาเอกจากกำหนดไว้
 3. หากมีความขาดแคลนตามมาตรฐานวิชาเอกเท่าที่เกินให้กำหนดอัตรากำลังตามความต้องการอัตรากำลังของโรงเรียน
 4. สามารถกำหนดความขาดแคลนตามมาตรฐานวิชาเอกที่เกินกว่าเป็นลำดับขั้นได้ โดยให้มีเหตุผลความจำเป็นของโรงเรียน
 5. ให้พิจารณาเหตุผลความจำเป็นของโรงเรียนในเอกสารแนบเพิ่มเติม

(นายโพธิ์จรน ทองดี)
ผู้อำนวยการโรงเรียนเมืองระดิวพัฒนา

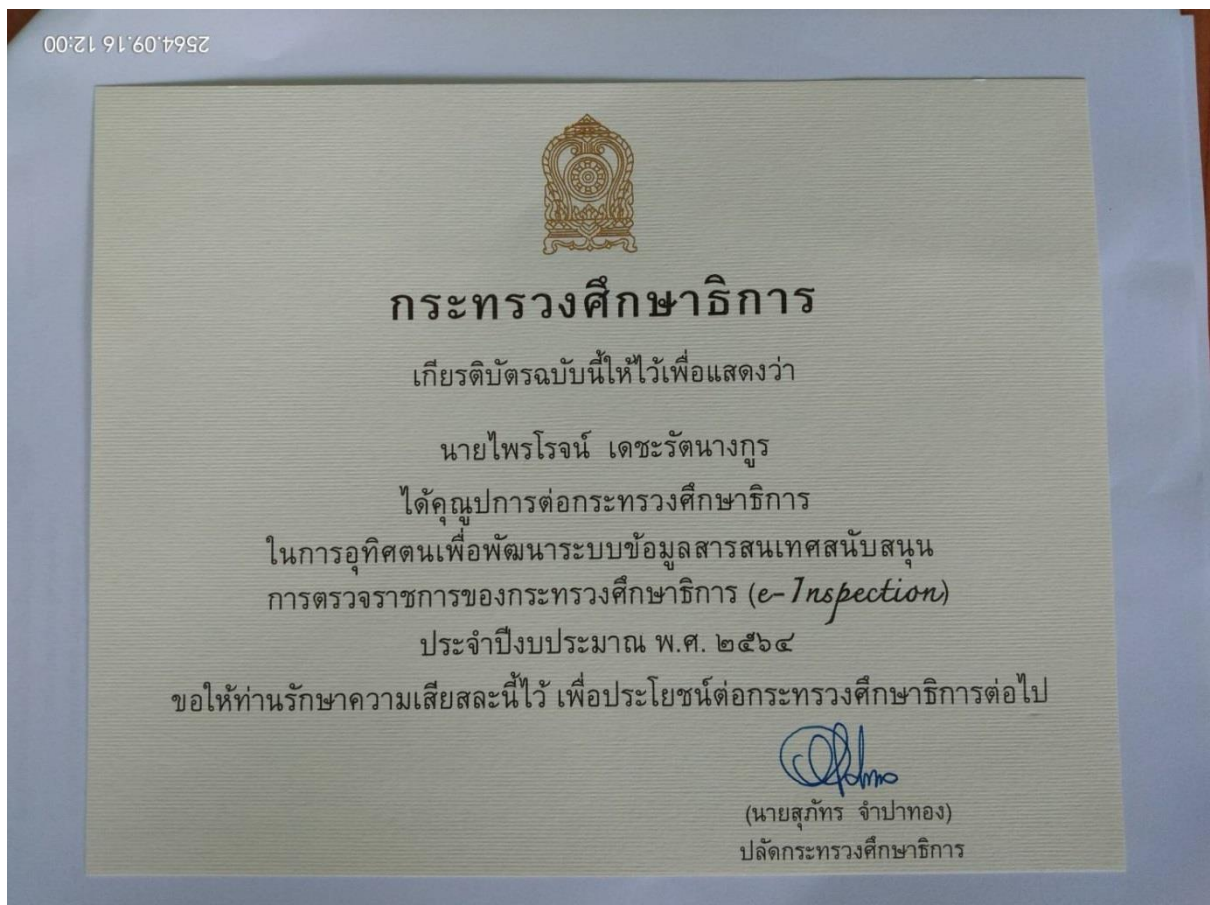
ข้าราชการและบุคลากรโรงเรียนเมืองราดวิทยาคม
ที่เกษียณอายุราชการ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ตารางแสดงรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรโรงเรียนเมืองราดวิทยาคม ที่เกษียณอายุราชการ
ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

| ที่ | ชื่อ-สกุล | ตำแหน่ง | วุฒิการศึกษา | วิชาเอก | กลุ่มสาระการเรียนรู้ |
|-------------------|-------------------------|-------------|-------------------|----------------|----------------------|
| ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ | | | | | |
| ๑ | นางสาวลักขณ์ พูลสวัสดิ์ | ครู คศ.๓ | กศ.บ. | ภาษาไทย | ภาษาไทย |
| ๒ | นางสาวฉัฐมา สารีคำ | ครู คศ.๓ | กศ.บ. | ภาษาอังกฤษ | ภาษาต่างประเทศ |
| ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ | | | | | |
| ๑ | นายไพโรจน์ ทองเพ็ญ | ผู้อำนวยการ | กศ.ม. | บริหารการศึกษา | |
| ๒ | นายรังสรรค์ นาคประภัสสร | ครู คศ.๓ | ค.บ. | ฟิสิกส์ | วิทยาศาสตร์ฯ |
| ๓ | นายบุญญาต ศรีบุรินทร์ | ครู คศ.๓ | ค.บ. | สังคมศึกษา | สังคมศึกษาฯ |
| ๔ | นายไชยา ดีสะอาด | ช่างไม้ ๔ | ประถมศึกษาปีที่ ๖ | - | - |
| ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ | | | | | |
| ๑ | นายกิตติพงษ์ คำยิ่ง | ครู คศ.๓ | ศศ.บ. | บริหารการศึกษา | คณิตศาสตร์ |

สรุปข้อมูลข้าราชการและบุคลากรโรงเรียนเมืองราดวิทยาคม
ที่ได้รับรางวัล ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔

| ลำดับ | ผู้รับรางวัล | รางวัล | วันที่ได้รับ | จากหน่วยงาน |
|-------|---|--|-----------------|----------------------------|
| ๑ | ๑.นายไพโรจน์ เดชะรัตน์นางกู ๒.นายกิตติพงษ์ คำยิ่ง ๓.นางสาวอนุสร พุทธา | เกียรติบัตร ครูและบุคลากร ทางการศึกษาดีเด่น “เพชรมัธยม” | ๑ เมษายน ๒๕๖๕ | สพม.พข |
| ๒ | ๑.นางกมลวรรณ บุญสวน ๒.นางรัตติมา บุญสวน | รางวัลคนดีศรี สกสค. เพชรบูรณ์ | ๗ มีนาคม ๒๕๖๕ | สกสค.เพชรบูรณ์ |
| ๓ | ๑.นายปิยะชัย อาสาสอน ๒.นางรุจิรา ทาสวรรณ | รางวัลคนดีศรี สกสค. เพชรบูรณ์ | ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ | สกสค.เพชรบูรณ์ |
| ๔ | ๑.นางวิภาวดี กันทะกะ | โล่ ครูภาษาไทยดีเด่น | ประจำปี ๒๕๖๔ | คุรุสภา |
| ๕ | ๑.นายไพโรจน์ เดชะรัตน์นางกู | เกียรติบัตรได้คุณูปการต่อ กระทรวงศึกษาธิการในการอุทิศ ตนเพื่อพัฒนาระบบสารสนเทศ สนับสนุนการตรวจราชการของ กระทรวงศึกษาธิการประจำปี ๒๕๖๔ | ประจำปี ๒๕๖๕ | กระทรวงศึกษาธิการ |
| ๖ | ๑.นางรัชฎา บัวพันธ์ | รางวัลพหุสบัติ ประเภทบุคคล | ประจำปี ๒๕๖๔ | สกสค. กระทรวงศึกษาธิการ |





เลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครู โรงเรียนเมืองรัตวิทยาคม
ปีงบประมาณ 2565

ตารางสรุปผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครู โรงเรียนเมืองรัตวิทยาคม
ปีงบประมาณ 2565

| ครั้งที่ | จำนวน | การเลื่อนขั้นเงินเดือน | | | | | | หมายเหตุ |
|---------------------------|-------|------------------------|----------------------|---------------------|---------------------|----|-------|----------|
| | | ดีเด่น กลุ่มที่ 1 | ดีเด่น กลุ่มที่ 2 | ดีมาก กลุ่มที่ 1 | ดีมาก กลุ่มที่ 2 | ดี | พอใช้ | |
| ครั้งที่ 2 (1 ต.ค.64) | 30 | 2 | 28 | - | - | - | - | - |
| ครั้งที่ 2 (1 เม.ย.65) | 27 | 2 | 25 | - | - | - | - | - |