

## ขั้นตอนการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

กลุ่มบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการตามขั้นตอนดังต่อไปนี้

๑. เมื่อได้รับหนังสือจากงานธุรการที่เกี่ยวกับการคัดเลือกครูดีเด่นในสาขาต่าง ๆ
๒. กลุ่มบริหารงานบุคคลประกาศแจ้งให้บุคลากรทราบ
๓. ให้บุคลากรที่มีความประสงค์ส่งผลงานยื่นแบบประวัติและผลงาน
๔. งานบุคคลตั้งคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติ
๕. ใช้ผลการประเมินด้านจริยธรรมมาเป็นเกณฑ์ประกอบการพิจารณา
๖. คณะกรรมการลงมติคัดเลือกผู้มีความคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อส่งผลงานเข้ารับการคัดเลือกในลำดับต่อไป